

خواتین کو معاشی طور پر مضبوط بنانے میں پیش رفت ہو رہی ہے

ہمارا عزم ایک ایسا صوبہ ہے، جہاں ہر عورت اور لڑکی کو کامیابی کے لیے درکار ہر موقع فراہم کیا جائے۔ اونٹاریو نے مساوات کے حوالے سے اہم پیش رفت کی ہے، تاہم کئی خواتین کو ابھی بھی رکاوٹوں کا سامنا جاری ہے۔ حکومت نے اس بات کو یقینی بنانے کے لیے کلیدی مقامات پر اقدامات کیے ہیں، کہ خواتین کو ہر اس راستے پر مواقع ملیں، جس کا وہ انتخاب کرتی ہیں۔ مثال کے طور پر، ہم نے:

✓ پہلی مرتبہ اونٹاریو کی خودمختار منسٹری آف اسٹیٹس آف وومن (Ministry of the Status of Women) بنائی ہے، تاکہ صنفی مساوات کو فروغ دیا جا سکے اور پورے صوبے میں صنف کی بنیاد پر تشدد کو روکا جا سکے۔

✓ اپنے وومن ان سکلڈ ٹریڈز اینڈ انفارمیشن ٹیکنالوجی ٹریننگ پروگرام (Women in Skilled Trades and Information Technology Training program) کے ذریعے 2,600 سے زائد کم آمدنی کی حامل خواتین کو نئی مہارتیں سیکھنے، اپنا موجودہ کیریئر تبدیل کرنے اور بہتر ادائیگی والی ملازمتیں حاصل کرنے میں مدد فراہم کی ہے۔

✓ 1,700 سے زیادہ کم آمدنی والی خواتین کو انٹریپرائز اور معاشی خواندگی کی تربیت حاصل کرنے میں مدد فراہم کی، تاکہ وہ چھوٹے قرضوں کے پروگرام کے ذریعے اپنے کاروبار شروع اور بڑھا سکیں۔

✓ ایسی تعلیمی سرگرمیوں کی معاونت کی، جو لڑکیوں کو غیر روایتی مہارتوں، مثلاً ویلڈنگ، کاریگری، مکیننگ اور آٹو موٹو سروس، کے ساتھ متعارف کرواتے ہیں۔ سوشل اسسٹنس بینیفٹ کیلکولیشنز سے چائلڈ اسپورٹ کی ادائیگیوں کو چھوڑتے ہوئے، تقریباً 19,000 خاندانوں کی ماہانہ آمدنی بڑھائی گئی، جن میں سے زیادہ تر واحد پرورش کنندہ والے گھرانے شامل تھے۔

✓ اس بات کو یقینی بنانے کے لیے اہداف مقرر کیے کہ 2019 تک صوبائی بورڈ اور ایجنسی کی تمام اپوائنٹمنٹس میں کم از کم 40 فیصد خواتین موجود ہوں۔

✓ سوشل انٹریپرائزز کو سرمایہ کاری حاصل کرنے میں مدد فراہم کی گئی تاکہ وہ آگے بڑھ سکیں اور اور متنوع کمیونٹیوں، مثلاً خواتین، نوجوان، مقامی لوگ اور غربت کے شکار لوگوں کی ضروریات کو پورا کر سکیں۔

✓ اس بات کا جائزہ لینے کے لیے ایک رہنما پراجیکٹ کا آغاز کیا کہ آیا ایک بنیادی آمدنی کارکنان کو بہتر زندگی گزارنے میں مدد اور کم آمدنی والے لوگوں کے طبی اور تعلیمی نتائج کو بہتر بنا سکتی ہے۔

✓ ابتدائی بچپن میں تعلیم کے فراہم کنندگان اور بچوں کی نگہداشت کے دیگر کارکنان — ایسے کام، جو زیادہ تر خواتین کرتی ہیں — کی تنخواہوں میں اضافہ کیا۔

✓ جنسی تشدد اور حراساں کیے جانے کو روکنے کے لیے ایک عملی منصوبہ بنایا گیا، جن میں ہماری ایوارڈ یافتہ WhoWillYouHelp# اور ItsNeverOkay# جیسی مہمات شامل ہیں۔

✓ اونٹاریو اسٹوڈنٹ اسسٹنس پروگرام (OSAP) کو تبدیل کیا، تاکہ 210,000 سے زیادہ کم اور درمیانے درجے کی آمدنی والے کالج اور یونیورسٹی کے طلباء کو 2017-18 کے سال میں مفت تعلیم دستیاب ہو۔

ہم نے درج ذیل چیزوں کا عزم بھی کیا ہے:

■ اگلے پانچ سالوں میں 0-4 سال کی عمر کے 100,000 سے زیادہ بچوں کو اعلیٰ معیار کی لائسنس یافتہ بچوں کی نگہداشت تک رسائی حاصل کرنے میں مدد فراہم کرنا، تاکہ کام کرنے والے خاندان بچوں کے لیے معیاری اور قابل برداشت نگہداشت حاصل کر سکیں۔

■ صنف پر مبنی تجزیے کے ذریعے پالیسیوں اور پروگراموں کے لیے معلومات فراہم کرنا۔ صنف کی بنیاد پر مبنی یہ نظریہ خواتین اور لڑکیوں پر غیر ارادی منفی اثرات کا جائزہ لینے اور درستی کرنے میں مدد فراہم کرے گا۔

■ اس بارے میں کاروباروں کی حوصلہ افزائی کرنا کہ وہ تین سے پانچ سال کے اندر اپنے بورڈز آف ڈائریکٹرز میں 30 فیصد خواتین کو شامل کرنے کے ہدف پر عمل درآمد کریں۔

■ مردوں اور خواتین کی تنخواہوں میں فرق کو ختم کرنے اور ایسی رکاوٹوں، جو اونٹاریو کی افرادی قوت میں خواتین کی مکمل شمولیت کو روکتی ہیں، کو ختم کر کے معیشت کو مضبوط بنانے کے لیے ایک جامع حکمت عملی کا فروغ۔

■ کم از کم معاوضہ کو \$15 فی گھنٹہ تک بڑھانا اور 1 جنوری 2019 کو شیڈولنگ کے نئے قواعد کو متعارف کرانا؛ جس سے یقین دہانی ہو کہ جزووقتی کارکنان کو وہی فی گھنٹہ معاوضہ دیا جائے جو کل وقتی ملازمین کو دیا جاتا ہے؛ پرسنل ایمرجینسی لیو تمام کارکنان کے لیے ہر جگہ کم از کم دو دن سالانہ بمعہ تنخواہ ہونی چاہیے؛ اور ملازمتوں سے متعلق قوانین، قانونی سازی کے تمام زیر التوا قواعد و ضوابط پر ترجیحی بنیادوں پر عمل درآمد ہونا چاہیے۔

یہ اقدامات، کاروباروں، کمیونٹی تنظیموں اور افراد کے ساتھ مل کر، اونٹاریو میں خواتین اور لڑکیوں کو خود مختار بنانے میں مدد فراہم کر رہے ہیں۔