AVANCES EN EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

Tenemos la visión de una provincia donde todas las mujeres y las niñas estén empoderadas con todas las oportunidades para alcanzar el éxito.

Ontario ha hecho importantes avances hacia la igualdad, sin embargo todavía son muchas las mujeres que siguen enfrentando barreras. El gobierno ha tomado medidas en áreas claves para garantizar que más mujeres y niñas encuentren oportunidades en cualquier camino que elijan. Por ejemplo:

- ✓ Hemos creado el primer Ministerio de la Condición de la Mujer de Ontario, un organismo independiente que promueve la equidad de género y aborda la violencia de género en toda la provincia
- ✓ Hemos ayudado a más de 2600 mujeres de bajos ingresos a aprender nuevas habilidades, cambiar de carreras y asegurar empleos mejor pagados a través de nuestro programa de formación en oficios calificados y tecnología de la información.
- ✓ Hemos ayudado a más de 1700 mujeres de bajos ingresos a capacitarse en emprendimiento y educación financiera para iniciar y hacer crecer sus propios negocios a través de nuestro programa de microcréditos.
- ✓ Hemos apoyado actividades educativas para introducir a las niñas en oficios calificados no tradicionales como soldadura, carpintería, maquinado y servicios automotrices.
- ✓ Hemos incrementado el ingreso mensual de cerca de 19.000 familias, la mayoría de los cuales son familias monoparentales, al eximir completamente los pagos de manutención infantil de los cálculos de los beneficios de asistencia social.
- ✓ Hemos establecido objetivos marcados para que las mujeres ocupen al menos 40 por ciento de todos los nombramientos en cada junta y agencia provincial para 2019.
- ✓ Hemos ayudado a empresas sociales para que tengan acceso a financiamiento para crecer y satisfacer las necesidades de diversas comunidades, como las mujeres, los jóvenes, los pueblos indígenas y las personas que viven en la pobreza.

Ontario.ca/EmpowerWomen

Ontario

- ✓ Hemos iniciado un proyecto piloto para evaluar si existe una mejor manera en que la renta básica pueda apoyar a los trabajadores vulnerables y mejorar los resultados de salud y educación para personas de bajos ingresos.
- ✓ Hemos proporcionado mejoras salariales para los educadores de niños en edad temprana y otros trabajadores de atención a la niñez, roles que son llevados a cabo principalmente por mujeres.
- ✓ Hemos creado un plan de acción para detener la violencia sexual y el acoso, que incluye nuestras galardonadas campañas #WhoWillYouHelp e #ItsNeverOkay.
- ✓ Hemos transformado el Programa de asistencia a los estudiantes de Ontario (OSAP) para que la matrícula libre está disponible para más de 210.000 estudiantes universitarios de ingresos bajos y medianos para 2017-18; un tercio de todos los estudiantes de educación superior de Ontario.

También nos hemos comprometido a:

- Ayudar a más de 100.000 niños de 0 - 4 años a acceder a servicios de cuidado infantil con licencia de alta calidad en los próximos cinco años, de modo que las familias trabajadoras puedan encontrar servicios de cuidado infantil de calidad y asequibles.
- Utilizar el análisis de género para informar sobre el desarrollo de políticas y programas. Este trabajo ayudará a evaluar y corregir impactos negativos no deseados sobre las mujeres y las niñas.
- Fomentar que las empresas adopten el objetivo que sus juntas de directores tengan por lo menos un 30 por ciento de mujeres nombradas en los próximos tres a cinco años.
- Desarrollar una estrategia para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, y fortalecer la economía mediante la eliminación de las barreras que impiden la plena participación de las mujeres en la fuerza laboral de Ontario.
- Elevar el salario mínimo a $15 por horas e introducir nuevas reglas de horarios a partir del 1 de enero de 2019, asegurando que los trabajadores a tiempo parcial reciban el mismo pago por horas que un trabajador a tiempo completo; expandiendo las licencias por emergencias personales para incluir un mínimo de al menos dos días pagados al año para todos los trabajadores; y mejorando el cumplimiento de las leyes laborales, y de la legislación pendiente.

Estos pasos, junto con el importante apoyo de empresas, organizaciones comunitarias e individuos, están ayudando a empoderar a las mujeres y las niñas en Ontario.