

# ДОСТИЖЕНИЕ ПРОГРЕССА В ОБЛАСТИ РАСШИРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН

Мы создаем концепцию провинции, в которой все женщины и девушки будут иметь все возможности для достижения успеха. Провинция Онтарио достигла значительного прогресса на пути к равенству, однако многие женщины по-прежнему сталкиваются с препятствиями. Правительство приняло ряд мер в важных областях, предоставив женщинам и девушкам более широкий выбор возможностей на любом из выбранных ими путей. Например, мы:

- ✓ Создали первое специальное Министерство по делам женщин в провинции Онтарио (Ministry of the Status of Women) для поощрения гендерного равенства и борьбы с гендерным насилием по всей провинции.
- ✓ Помогли более 2600 женщинам с низким уровнем дохода овладеть новыми навыками, сменить профессию и получить лучше оплачиваемую работу через наши программы «Женщины с высокой квалификацией» (Women in Skilled Trades) и «Обучение информационным технологиям» (Information Technology Training).
- ✓ Помогли более 1700 женщинам с низким уровнем дохода получить профессиональную подготовку и освоить финансовую грамотность с тем, чтобы начать и развивать собственный бизнес при помощи нашей программы микрокредитования.
- ✓ Поддержали проведение образовательных мероприятий для ознакомления девушек с нетрадиционными профессиями, такими как сварочные работы, плотничное дело, механическая обработка и автосервис.
- ✓ Повысили ежемесячный доход почти 19 000 семей, в большинстве из которых только один родитель, полностью выделив выплаты пособий на ребенка из расчета пособий по социальному обеспечению.
- ✓ Поставили цель до 2019 года добиться, чтобы женщины занимали не менее 40 процентов всех должностей в каждом органе управления и ведомстве провинции.
- ✓ Помогли социальным предприятиям получить доступ к финансированию для роста и удовлетворения потребностей различных слоев населения, таких как женщины, молодежь, представители коренных народов и люди, живущие в бедности.

[Ontario.ca/EmpowerWomen](http://Ontario.ca/EmpowerWomen)

- ✓ Запустили экспериментальный проект для оценки того, может ли базовый доход лучше поддерживать социально незащищенных работников, а также для улучшения результатов в области здравоохранения и образования среди людей с низкими доходами.
- ✓ Обеспечили повышение зарплаты для воспитателей детского сада и других работников по уходу за детьми — должностей, которые занимают в основном женщины.
- ✓ Создали план действий по прекращению сексуального насилия и преследований, в который вошли наши признанные кампании #WhoWillYouHelp и #ItsNeverOkay.
- ✓ Реорганизовали Программу помощи студентам провинции Онтарио (Ontario Student Assistance Program, OSAP) с тем, чтобы в 2017–2018 годах сделать бесплатное обучение доступным для более 210 000 студентов колледжей и университетов с низким и средним доходом — для одной трети всех выпускников средних школ Онтарио.

Мы также обязуемся:

- Помочь 100 000 детям в возрасте от 0 до 4 лет получить доступ к высококачественному лицензированному уходу за детьми в течение следующих пяти лет: работающие семьи смогут получить качественный и доступный уход за ребенком.
- Применять гендерный анализ при обработке данных, используемых для разработки политических мер и программ. Этот акцент на гендерном равенстве поможет выявить и предотвратить непреднамеренное негативное воздействие этих политических мер и программ на женщин и девушек.
- Поощрять коммерческие предприятия к установке в качестве трех-пятилетней цели достижение 30-процентного уровня присутствия женщин в советах директоров.
- Разработать комплексную стратегию по сокращению разрыва в заработной плате между мужчинами и женщинами, а также укреплять экономику путем устранения барьеров, препятствующих полноценному участию женщин в трудовых ресурсах провинции Онтарио.
- Повысить минимальную заработную плату до 15 долларов в час и ввести с 1 января 2019 года новые правила составления рабочего графика; обеспечить работникам, занятым неполный рабочий день, выплату той же почасовой заработной платы, что и у работников, занятых полный рабочий день; расширить понятие отпуска в связи с чрезвычайными личными обстоятельствами с тем, чтобы предусмотреть минимальный срок не менее двух оплачиваемых дней в году для всех работников; способствовать принятию законов о занятости, которые в данный момент находятся на рассмотрении в органах законодательной власти.

**Эти меры, наряду со значительной поддержкой коммерческих предприятий, общественных организаций и отдельных лиц, помогут расширить возможности женщин и девушек в провинции Онтарио.**