# Ministry of Labour

### ओंटारियो में रोजगार मानक

रोजगार मानक अधिनियम (Employment Standards Act), 2000 (ESA) कर्मचारियों की संरक्षा करता है और आंटोरियो में अधिकांश कार्यस्थलों के लिए न्यूनतम मानक स्थापित करता है।

कर्मचारियों द्वारा अपने ESA अधिकारों का प्रयोग करने पर नियोक्ताओं द्वारा उन्हें दंडित करना निषिद्ध है।



# आपके लिए क्या जानना जरूरी है

#### न्यूनतम वेतन

अधिकांश कर्मचारी कम-से-कम न्यूनतम वेतन का भुगतान किए जाने के पात्र हैं। वर्तमान दरों के लिए देखें:

Ontario.ca/minimumwage.

#### कार्य-समय और ओवरटाइम

कार्य-समय के संबंध में दैनिक एवं साप्ताहिक सीमाएं हैं और भोजन करने के लिए समय, विराम अवधि तथा ओवरटाइम के लिए नियम बने हैं।

#### सार्वजनिक अवकाश

ओंटारियो में प्रतिवर्ष कई सार्वजनिक अवकाश आते हैं। अधिकांश कर्मचारी इन दिनों काम से छुट्टी करने और सार्वजनिक अवकाश वेतन पाने के हकदार होते हैं।

#### छुट्टी का समय और वेतन

अधिकांश कर्मचारी प्रत्येक 12 माह काम करने के बाद अवकाश समय अर्जित करते हैं। कर्मचारी द्वारा अर्जित अवकाश वेतन की राशि के लिए नियम हैं।

#### बर्खास्तगी सूचना और वेतन

अधिकांश मामलों में, रोजगार समाप्त करते समय और/या नोटिस के बजाए बर्खास्तगी वेतन देते समय नियोक्ताओं द्वारा अग्रिम में लिखित सूचना दी जानी चाहिए।

#### अनुपस्थिति अवकाश

ओंटारियो में नौकरी-संरक्षा युक्त कई
अनुपस्थिति अवकाश हैं। ऐसे अवकाश
के उदाहरणों में गर्भावस्था, मातापिता, परिवार की देखरेख, व्यक्तिगत
आपातकालीन अवकाश (प्रदत्त एवं अदत्त)
तथा यौन और/या घरेलू हिंसा अवकाश
(प्रदत्त एवं अदत्त) शामिल हैं।

अपने अधिकारों के बारे में अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए देखें:

## **Ontario.ca/employmentstandards**

1-800-531-5551 or TTY 1-866-567-8893

**У**@ONlabour **Ц**@OntarioMinistryofLabour

### रोजगार संबंधी अन्य अधिकार, छूट और विशेष नियम

इस पोस्टर में सूचीबद्ध न किए गए अन्य अधिकार, छूट और विशेष अधिकार भी हैं जिनमें पृथक्करण वेतन के अधिकार, अस्थायी सहायक एजेंसियों के कर्मचारियों को काम सौंपने के विशेष नियम शामिल हैं।



आप और आपके कार्यस्थल को प्रभावित कर सकने वाले नवीनतम समाचारों के बारे में अद्यतन जानकारी प्राप्त करने के लिए सबस्क्राइब करें:

Ontario.ca/labournews

