

FAIR AT WORK ONTARIO

معايير التوظيف في أونتاريو

يحمي قانون معايير التوظيف 2000 (Employment Standards Act, 2000, ESA) الموظفين ويحدد الحد الأدنى من المعايير لمعظم أماكن العمل في أونتاريو. يُحظر على أصحاب العمل معاقبة الموظفين بأي شكل بسبب ممارسة الموظفين لحقوقهم المنصوص عليها في قانون معايير التوظيف (ESA).

الأمور التي يجب أن تعرفها

الحد الأدنى للأجور

يستحق معظم الموظفين تقاضي الحد الأدنى من الأجور على الأقل. للتعرف على الحدود الحالية، يرجى زيارة:

Ontario.ca/minimumwage

ساعات العمل وساعات العمل الإضافي
توجد حدود يومية وأسبوعية لساعات العمل، وقوانين تنظم استراحات تناول الوجبات وأوقات الراحة وأوقات العمل الإضافي.

العطلات العامة

يوجد بأونتاريو عدد من أيام العطلات العامة كل عام. يحق لمعظم الموظفين عدم العمل في هذه الأيام وتلقي أجر أيام العطلات العامة.

وقت الإجازة واحتساب أجره

يستحق معظم الموظفين الحصول على وقت الإجازة بعد مرور 12 شهراً من العمل. توجد قوانين تنظم مقدار دفع الأجر بالإجازة للموظف.

الإشعار قبل إنهاء اتفاق العمل ودفع المستحقات

في معظم الأحيان يجب على أصحاب العمل تقديم إشعار كتابي مسبق عند إنهاء اتفاق التوظيف و/أو دفع مستحقات الإنهاء بدلاً من تقديم الإشعار.

الإجازات والغياب

توجد عدد من الإجازات تؤمنها الوظيفة في أونتاريو. تشمل الأمثلة على ذلك إجازات الحمل ورعاية الأبناء ورعاية الأسرة وإجازة الطوارئ الشخصية (مدفوعة الأجر وغير مدفوعة الأجر) والإجازة بسبب التعرض للعنف الجنسي و/أو الأسري (مدفوعة الأجر وغير مدفوعة الأجر).

تعرف على المزيد حول حقوقك على:

Ontario.ca/employmentstandards

1-800-531-5551 أو TTY 1-866-567-8893

@ONLabour @OntarioMinistryofLabour

الحقوق والاستثناءات والقواعد الخاصة الأخرى المتعلقة بالتوظيف

توجد مجموعة من الحقوق والاستثناءات والقواعد الخاصة الأخرى غير مسردة في هذه الورقة الإعلانية تتضمن الحقوق المتعلقة بدفعات الانقطاع وقواعد خاصة بتعيين الموظفين بمؤسسات المساعدة المؤقتة.



بادر بالاشتراك للاطلاع بشكل دائم على أحدث الأخبار التي يمكن أن تؤثر عليك وعلى مكان عملك:
Ontario.ca/labournews