

PROGRESSOS NA EMANCIPAÇÃO ECONÓMICA DAS MULHERES

Idealizamos uma província onde todas as mulheres e meninas estão habilitadas para conseguir todas as oportunidades para serem bem-sucedidas.

Ontário fez grandes progressos em relação à igualdade, contudo muitas mulheres continuam a enfrentar obstáculos. O governo tomou medidas em áreas essenciais para assegurar que mais mulheres e meninas tenham oportunidades independentemente do caminho que escolherem.

Por exemplo:

- ✓ Criámos o primeiro Ministry of the Status of Women (Ministério do Estatuto das Mulheres) independente, para promover a igualdade de género e abordar a violência com base no género em toda a província.
- ✓ Ajudámos mais de 2600 mulheres de baixos rendimentos a aprender novas capacidades, mudar carreiras e manter empregos mais bem remunerados através do nosso programa Women in Skilled Trades and Information Technology Training (Formação de Mulheres em Profissões Especializadas e Tecnologia de Informação).
- ✓ Ajudámos mais de 1700 mulheres de baixo rendimentos a obter formação em empreendedorismo e cultura financeira para criarem e desenvolverem as suas próprias empresas através do nosso programa de microcrédito.
- ✓ Apoiámos atividades educativas que ensinam profissões especializadas não tradicionais a meninas, como serviços de soldagem, carpintaria, mecânica e automóveis. Aumentámos o rendimento mensal de quase 19 000 famílias, muitas das quais são famílias monoparentais, isentando totalmente das fórmulas de prestações de assistência social os pagamentos de subsídios de apoio a filhos.
- ✓ Estabelecemos objetivos para assegurar que as mulheres preenchem, pelo menos, 40 por cento das nomeações para todos os Organismos e Direções provinciais até 2019.
- ✓ Ajudámos empresas sociais a aceder a financiamento para crescerem e satisfazerem as necessidades de comunidades diversas, como mulheres, juventude, populações indígenas e aqueles que vivem em pobreza.

Ontario.ca/EmpowerWomen

- ✓ Lançámos um projeto-piloto para avaliar se um rendimento básico pode apoiar de forma mais eficaz trabalhadores vulneráveis e melhorar os resultados nas áreas da saúde e educação para pessoas com baixos rendimentos.
- ✓ Proporcionámos melhoramentos nos salários para os educadores da primeira infância e outros trabalhadores de cuidados infantis – funções que são essencialmente desempenhadas por mulheres.
- ✓ Criámos um plano de ação para parar a violência e o assédio sexual, o qual incluiu as nossas campanhas premiadas #WhoWillYouHelp e #ItsNeverOkay.
- ✓ Transformámos o Ontario Student Assistance Program (OSAP) (Programa de Assistência a Estudantes de Ontário (OSAP)) de forma a disponibilizar ensino gratuito a mais de 210 000 estudantes de baixos e médios rendimentos em colégios e universidades para 2017 –18 - um terço de todos os estudantes pós-secundário em Ontário.

Também nos comprometemos a:

- Ajudar mais 100 000 crianças com idades compreendidas entre os 0 e 4 anos a ter acesso a cuidados infantis de alta qualidade homologados durante os próximos cinco anos, para que as famílias trabalhadoras possam encontrar cuidados infantis acessíveis e de qualidade.
- Usar uma análise baseada no género para informar o desenvolvimento de políticas e programas. Esta perspetiva de género irá ajudar a avaliar e corrigir impactos negativos não intencionais em mulheres e meninas.
- Encorajar as empresas no sentido de, dentro de três a cinco anos, pelo menos 30 por cento dos nomeados para os seus conselhos de administração serem mulheres.
- Desenvolver uma estratégia abrangente para estreitar o fosso salarial entre homens e mulheres e fortalecer a economia, eliminando obstáculos que evitam a participação integral das mulheres no mercado de trabalho de Ontário.
- Aumentar o salário mínimo para \$15 por hora e introduzir novas regras de programação a 1 de Janeiro de 2019; de forma a garantir que os trabalhadores a tempo parcial recebem o mesmo salário por hora que os trabalhadores a tempo inteiro; aumentar a baixa de emergência pessoal para incluir um mínimo uniforme de, pelo menos, dois dias pagos por ano para todos os trabalhadores; e intensificar o cumprimento das leis laborais, tudo a aguardar aprovação da legislação

Estes passos, juntamente com o apoio importante de empresas, organizações comunitárias e indivíduos, estão a contribuir para a emancipação de mulheres e meninas em Ontário.