

# Seus direitos sob a Lei dos Padrões de Emprego de 2000

**Isonção de responsabilidade:** Esta fonte de informação foi preparada para ajudar os funcionários e empregadores a entender alguns dos direitos e obrigações mínimos estabelecidos sob a Lei de Padrões de Emprego de 2000 - ESA (Employment Standards Act, 2000 - ESA) e seus regulamentos. Isto não é um aconselhamento jurídico. Isto não tem o propósito de substituir a ESA ou seus regulamentos e deve-se sempre consultar a versão oficial da legislação. Embora nos esforçamos para assegurar que a informação neste folheto seja a mais atual e precisa, erros acontecem ocasionalmente. A ESA fornece apenas os padrões mínimos. Alguns funcionários podem ter mais direitos sob um contrato empregatício, acordo coletivo, direito comum ou outra legislação. Os empregadores e funcionários podem obter aconselhamento jurídico.

Este folheto fornece um resumo de seus direitos como estrangeiro empregado em Ontário sob a Lei de Padrões de Emprego de 2000 – ESA ([Employment Standards Act, 2000](#) -ESA). A ESA é uma lei que estabelece os padrões mínimos na maioria dos locais de trabalho em Ontário, tais como o salário mínimo e os limites de horas de trabalho. Regras especiais e exceções se aplicam à certos funcionários. Para mais informações, visite [Ontario.ca/ESAGuide](#).

O seu empregador também precisa lhe fornecer uma cópia do cartaz Padrões de Emprego (Employment Standards) dentro de 30 dias a partir da data que você se tornar um funcionário. Você pode pedir uma versão traduzida e se ela estiver disponível no Ministério do Trabalho, o seu empregador deve fornecê-la além da cópia em inglês. O cartaz está disponível na página [Ontario.ca/ESAposter](#).

## Quais são os meus direitos de padrões de emprego no trabalho?

### Pagamento regular do salário e holerite de pagamento

Você de ser pago em um dia de pagamento regular e receber um holerite.

### Limites de horas de trabalho e período para alimentação

Geralmente, não se pode pedir que você trabalhe mais de 8 horas por dia ou mais que a sua escala de trabalho diária regular (se mais de 8 horas) e não mais que 48 horas por semana. A maioria dos funcionários tem o direito de pelo menos 11 horas consecutivas de folga por dia e 24 horas consecutivas de folga por semana ou 48 horas consecutivas de folga a cada período de 2 semanas. Você pode trabalhar mais horas se você concordar por escrito, inclusive eletronicamente e se certas condições forem

cumpridas. Você não pode trabalhar mais de 5 horas consecutivas sem um período de 30 minutos para alimentação.

## Pagamento de hora extra

Na maioria dos empregos, a hora extra é paga depois de 44 horas de trabalho em uma semana. A taxa de hora extra deve ser de pelo menos 1½ vezes a sua taxa de pagamento regular. Você pode aprender mais sobre hora extra, como também sobre o limite de horas de trabalho e períodos de refeição na página [Ontario.ca/hoursofwork](https://www.ontario.ca/hoursofwork).

## Salário mínimo

A maioria dos funcionários tem o direito de receber pelo menos o salário mínimo. Você pode encontrar as taxas mais atuais na página [Ontario.ca/minimumwage](https://www.ontario.ca/minimumwage).

## Pagamento de férias

A maioria dos funcionários com menos de cinco anos de emprego ganha pelo menos duas semanas de férias após 12 meses e deve receber pelo menos quatro por cento do total do salário recebido como pagamento pelas férias. A maioria dos funcionários com cinco ou mais anos de emprego recebe pelo menos três semanas de férias após 12 meses e deve receber pelo menos seis por cento do total de salário recebido como pagamento pelas férias.

## Feriados públicos e pagamento de feriado público

Existem nove feriados públicos em Ontário por ano. A maioria dos funcionários tem o direito de tirar esses dias de folga e receber o valor pelo feriado público. Para saber mais sobre feriados públicos, visite a página [Ontario.ca/publicolidays](https://www.ontario.ca/publicolidays).

## Licenças

Existem uma série de licenças com proteção de emprego inclusive de gravidez, parental, para cuidados familiares e licença por luto, doença e responsabilidade familiar. Os funcionários elegíveis têm o direito de tirar uma licença com proteção de emprego, seja você um funcionário em período integral, meio-período, permanente ou com contrato de trabalho. Para saber mais sobre licenças, visite a página [Ontario.ca/ESAguide](https://www.ontario.ca/ESAguide).

## Aviso de rescisão e/ou indenização em vez de aviso (se empregado por pelo menos três meses)

Se você está empregado por pelo menos três meses, geralmente você tem o direito de receber um aviso prévio de rescisão de emprego se o seu empregador terminar (rescindir) o seu relacionamento empregatício. Você pode receber o aviso enquanto estiver trabalhando, receber pagamento em vez de aviso de rescisão ou uma combinação das duas coisas. Geralmente, o mínimo de aviso prévio recebido varia entre uma semana (se você estiver empregado por pelo menos três meses, mas menos de um ano) e oito semanas (se você estiver empregado por oito anos ou mais). Para saber se você tem o direito a um aviso prévio de término de emprego ou indenização, veja a Ferramenta de Término (Termination Tool) disponível na página [Ontario.ca/ESAtools](https://www.ontario.ca/ESAtools).

## **Aviso de rescisão de atribuição / ou pagamento em vez de aviso (se aplica aos funcionários designados de uma agência de trabalho temporário)**

Rescisão de atribuição é diferente de término de emprego e ocorre quando um funcionário tem a sua tarefa com um cliente rescindida, mas continua empregado pela agência de trabalho temporário.

Geralmente, uma agência de trabalho temporário precisa fornecer ao funcionário **ou uma semana de aviso prévio por escrito do término da atribuição, pagamento do término da atribuição ou uma combinação das duas coisas, se:**

1. O funcionário foi designado a trabalhar para um cliente;
2. A atribuição tinha um período estimado de três meses ou mais na época em que foi feita a oferta de trabalho; e
3. A atribuição foi rescindida antes do fim de seu período.

Para mais informações sobre término de atribuição, por favor veja o capítulo “Agências de Trabalho Temporário” no *Seu Guia da Lei de Padrões de Empregos, 2000* (*Your Guide to the Employment Standards Act, 2000*), disponível na página [Ontario.ca/ESAguide](http://Ontario.ca/ESAguide).

## **Você não pode ser punido por perguntar ou exercer os seus direitos sob a ESA**

Se você perguntar sobre os seus direitos sob a ESA ou pedir que os seus direitos sejam cumpridos, o seu empregador não pode puni-lo de jeito algum, inclusive com o término de seu relacionamento empregatício. Você também tem o direito de não ser punido pelo seu empregador por perguntar ou exercer os seus direitos pela ESA

## **Se você for estrangeiro protegido pela Lei de Proteção de Emprego para Estrangeiros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)**

Um estrangeiro protegido sob a Lei de Proteção de Emprego para Estrangeiros de 2009 – EPFNA ([Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](http://Ontario.ca/EPFNA) - EPFNA) tem o direito de receber um folheto informativo sobre seus direitos sob a EPFNA junto com este documento. Se a sua primeira língua não for inglês, o seu empregador ou recrutador deve verificar se o folheto informativo está disponível em sua língua e, se estiver, lhe fornecer a versão traduzida também. Para mais informações, por favor visite a página [Ontario.ca/EPFNA](http://Ontario.ca/EPFNA).

## **Se você tiver uma dúvida ou quiser registrar uma queixa**

Para mais informações, por favor visite a página [Ontario.ca/employmentstandards](http://Ontario.ca/employmentstandards) ou ligue para o *Employment Standards Information Centre* no (416) 326-7160 (ligação gratuita pelo 1-800-531-5551) ou para deficientes auditivos pelo TTY 1-866-567-8893. As informações estão disponíveis em vários idiomas.

Se você acredita que não recebeu os seus direitos sob a ESA e quiser registrar uma queixa, você pode acessar o Formulário para Queixa dos Padrões de Emprego (Employment Standards Claim Form) online na página [Ontario.ca/ESAforms](http://Ontario.ca/ESAforms). **Por favor observe que formulários diferentes são usados para registrar queixas sob a ESA e a EPFNA.**