

حقائق موجبة قبلون معيار التوظيف لعام 2000 (Employment Standards Act 2000)

خالء لمن وُلوي: أعد هذاال جدول من اعدةال موهلين ولصحابال عمل على ف هب عض حقوق والتزامات لحد اللى ال موضوع ق بموجب قنون معيارالتوظيف لعام 2000 (Employment Standards Act, 2000 – ESA)، وأحكامه ف هذاال صدر لاي عنبشبكة شهورة قانوية. ولعلس ال عرض فيه أنوك ونجبلا عن قنون معيارالتوظيف (ESA) أو أحكامه، وينبغي الرجوع قيام إلى الإصدا الرسمى من طكشوى. وعلى الرغم من سجن الضمان أنتكون ال عمل وماتال مكشور قى هذاال صدر حثثة وفق فقدر ال مبتطاع فققت حثشب عض الأخطاء أميلا. فبقانون معيارالتوظيف (ESA) ال حد اللى من لمعروف قط. قىكون لى عض ال موظفين حقوق الكثر بموجب حق التوظيف ما، أو بموجب بتطهية جماعية، أقان ونعرفى، أوشى عات أخرى. قىرغب ال موظفون ولصحابال عمل فى للحصول على مشورقانوية.

تقدم صيغة ال معلومات هذه لمخمل حقوقك بصفتك حامل رخصة أجهزة موظف ف أوتى وبموجب قنون معيارالتوظيف لعام 2000 (Ontario.ca/ESAguide) - (Employment Standards Act, 2000) - (ESA). قنون معيارالتوظيف (ESA) هو قنون يعض لحد اللى من ال معيار فى معظم أماكن ال عمل فى أوتى، نثل لحد الأنى للأجور وحدود ساعات ال عمل. تنطبق لظم واستثناءات خصصة فوى موظفون محدون. للمؤيد من ال عمل ومات بفض لى زيارة Ontario.ca/ESAguide.

وطب من صاحب عملك قك قك تزدك بفسخة من لفصق معيار ال عمل (Employment Standards Poster) اللى 30 يوم من تارىخ توظيفك. فمفك طب إصدار بقرج، وإذا كان قك نباح من وزارة ال عمل (Ministry of Labour) فنبغي على صاحب عملك تزدك بظلافة لى ال سخة لى ال لى فة. لفصق تتوفر فوى لربط Ontario.ca/ESAposter.

ما هي حقوق فى ال عمل وفق ميعاى التوظيف؟

لذع ل فظم للأجور وبنات الأجور

ىجب أن فذع أجور ففى موع فذع فظم، وأن تستلم ميان فذع الأجر.

حود ساعات ال عمل وبنات ال طعام

عموما، لاي فكن أن فطب فلك ال عمل لأفتر من 8 ساعات فى ال يوم، أو أفتر من جدول عملك ال يومى ال فظم (إذا كان أفتر من 8 ساعات) ال لأفتر من 48 ساعة فى ال موع. لفبال موظفون مؤهلون سلاى تراحة من ال عم ال فقل عن 11 ساعة بقسل لك لى يوم، و24 ساعة بقسل لك لى موع أو 48 ساعة بقسل لك لى موع. قهت عمل لساعات أفتر إذا فوقت فوى فوى ال فكبشبكة، وقم بتبلى بفض لى شروط. لاي فمفك ال عمل لأفتر من 5 ساعات بقسل لك لى موع ال فبنات تراحة طعام لمدة 30 دقيقة.

للمزيد من المعلومات حول إنهاء المهمة يرجى الاطلاع على قسم "وكالات المساعدة المؤقتة" (Temporary Help Agencies) الذي
لهي لوائح من معايير لتوظيف لعام 2000 لخص بك ([Your Guide to the Employment Standards Act, 2000](#))، والتباح
مخالل الربط Ontario.ca/ESAguide.

لايكون معرفتك على مطلبتك بقوقك أو ممارستك بموجب بقوقن معهرا لتوظيف (ESA)

إذا طلبت حقوقك بموجب بقوقن معهرا لتوظيف (ESA) أو طلبت تبلا حول غي خيقتك فلايكون لصاحب عملك معرفتك بلىة طوقة،
بمفها إنهاء القتوظفك. وليكن لك لحقب عدم التعرض لبل غيوة من قبل صاحب عملك جراء ال مطلبت حقوقك بموجب بقوقن
معهرا لتوظيف (ESA) أو ممارستها.

نإك نت حامل جن سى أجن بوىة شه مول بقوقن حماي قلتظوى ف لفيو بيلن سيات الأجنوىة لعام 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

يحق لحامل الجنسية الأجنوىة المشمول بقوقن حطة التوظف لذوي الجنسيات الأجنوىة لعام 2009 ([Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](#)) - (EPFNA) لقيص صجة معلومات حول حقوق بموجب بقوقن (EPFNA) لبرفلة لى هذه
الوثوقة. إذالمتكن نالجل لى نى قتلغك الألى عى صاحب عملك أو ولي لتوظفك معرفة إنك لنت صجة ال عمل وماتمت تلغك الألى،
وإن كان الأمر لك لى رجة نى ذك باللس خة لخرجة فهالك لى كل لمزيد من ال عمل ومات بفض لى زارة Ontario.ca/EPFNA.

نإك ان لى كس وائل أو أردتوفع دعوى

للمزيد من ال عمل ومات بفض لى زارة Ontario.ca/employmentstandards أو تبصل لمركز معلومات معهرا لتوظيف
(Employment Standards Information Centre) على الرقم 326-7160 (416) (أو الرقم المجاني 1-800-531-5551) أو
الوقم النصي صافلل سمع TTY 1-866-567-8893 بتتوفر للمفوم اتبع ذلغات.

إذا تتعدت أن كل مت حصل على حقوقك بموجب بقوقن معهرا لتوظيف (ESA)، وأردت فوع دعوى فى لىقتك لوصول غي لى تمارة دعوى
معهرا لتوظيف (Employment Standards Claim Form) من الإنترنت عبر الربط Ontario.ca/ESAforms. يرجى
ملاحظة أن هالك لى تمارات فصول قستيت خدم لرفع لدعوى بموجب بقوقن معهرا لتوظيف (ESA) وحلى قلتظوى ف لذوي جن سيات
جالبوىة (EPFNA).