

**Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias  
(Ministry of Labour, Training and Skills Development)**

# Sus derechos bajo la Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

**Deslinde de responsabilidad:** Este documento ha sido preparado para ayudar a empleados y empleadores a comprender algunos de los derechos y obligaciones mínimos establecidos por la Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009 o EPFNA) y sus reglamentaciones. No constituye un asesoramiento legal. No pretende reemplazar dicha ley ni sus reglamentaciones y siempre se deberá remitirse a la versión original de la ley. Si bien hacemos todo lo posible para asegurarnos de que la información en este documento esté lo más actualizada y sea lo más precisa posible, ocasionalmente se comenten errores. La EPFNA solo establece normas mínimas. Algunos empleados pueden tener derechos adicionales en virtud de un contrato de trabajo, convenio colectivo de trabajo, jurisprudencia u otras leyes.

La [Ley de Protección Laboral para Extranjeros de 2009 \(Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009 o EPFNA\)](#) es una ley que otorga derechos y protecciones a extranjeros que trabajan o buscan trabajo en Ontario conforme a un programa de inmigración o un programa de trabajador extranjero temporario, como el Programa Federal de Trabajadores Extranjeros Temporarios. Para obtener más información, visite [Ontario.ca/EPFNA](#).

Esta ficha informativa incluye un resumen de sus derechos según la EPFNA. Si su idioma materno no es el inglés, el empleador o agente de selección de personal debe proporcionarle esta ficha informativa en su primer idioma, si la ofreciera el Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias (Ministry of Labour, Training and Skills Development).

Como extranjero que trabaja en Ontario, en general también tiene derechos bajo la [Ley de Normas Laborales de 2000 \(Employment Standards Act, 2000 o ESA\)](#). La ESA establece normas mínimas en la mayoría de los lugares de trabajo de Ontario, como salario mínimo y límites a las horas de trabajo. Su empleador también debe entregarle una ficha informativa sobre sus derechos conforme la ESA.

## Un agente de selección de personal no puede cobrarle honorarios

Un agente de selección de personal es cualquiera que le encuentra o intenta encontrarle trabajo en Ontario. Un agente de selección también puede derivarlo a alguien que encuentre trabajo para usted o puede ayudar a alguien a encontrarle trabajo en Ontario. El agente de selección o cualquiera que trabaje para él, no puede cobrarle ningún honorario por servicios, bienes o prestaciones que le provea, como: una Evaluación de Mercado Laboral (Labour Market Assessment), orientación, servicios de redacción de CV, preparación para entrevistas o capacitación en primeros auxilios.

## Un empleador no puede cobrarle los costos de contratación (salvo contadas excepciones)

En términos generales, si su empleador pagó cargos o cualquier otro costo para contratarlo, como una Evaluación de Mercado Laboral, orientación, capacitación u honorarios de un agente de selección de personal, no le puede cobrar estos costos a usted. Tampoco puede descontarlos de su sueldo. Sin embargo, si está empleado bajo el Programa de Trabajadores Agrícolas Estacionales (Seasonal Agricultural Worker Program o SAWP), su empleador puede deducir los costos del pasaje aéreo y los costos de permisos de trabajo si ello está autorizado en el contrato de trabajo bajo el SAWP.

**Un empleador no puede cobrarle honorarios de selección de personal u otros costos de asociados a la contratación a un trabajador extranjero en nombre de un agente de selección de personal.**

## El agente de selección o el empleador no pueden tomar posesión de los bienes que le pertenecen

El agente de selección, el empleador o una persona que trabaje en representación de ellos no pueden tomar posesión o retener ningún bien que le pertenezca a usted por ninguna razón. Esto incluye documentos como pasaporte o permiso de trabajo.

## No puede aceptar renunciar a sus derechos

No puede aceptar ni firmar un convenio mediante el cual renuncie a sus derechos conforme la EPFNA. Estos acuerdos no tienen validez. Por ejemplo, si suscribe un contrato que le permite a un agente de selección de personal cobrarle un honorario por búsqueda de trabajo, este contrato será nulo.

## No pueden castigarlo por preguntar o ejercer sus derechos

Si usted pregunta por sus derechos conforme la EPFNA o la ESA o los ejerce, el agente de selección de personal o el empleador no pueden amenazarlo, intimidarlo o tomar ninguna represalia en su contra, como por ejemplo despedirlo.

## En caso de tener una consulta o querer presentar un reclamo

Para obtener más información sobre la EPFNA, visite [Ontario.ca/EPFNA](https://Ontario.ca/EPFNA).

Si tiene preguntas sobre la EPFNA, también puede llamar al Centro de Información sobre las Normas Laborales (Employment Standards Information Centre) al 416-326-7160, al 1-800-531-5551 (número gratuito) o al 1-866-567-8893 (línea para hipoacúsicos). La información está disponible en muchos idiomas.

Si considera que sus derechos bajo la EPFNA no han sido respetados y desea presentar un reclamo ante el Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias (Ministry of Labour, Training and Skills Development), puede hacerlo en [Ontario.ca/EPFNA](https://Ontario.ca/EPFNA).

Cuenta con tres años y medio para presentar un reclamo respecto de sus derechos bajo la EPFNA.