

Міністерство праці, професійної підготовки та підвищення кваліфікації

Ваші права відповідно до Закону про захист зайнятості іноземних громадян від 2009 року

Відмова від відповідальності: Цей ресурс був підготовлений з метою допомогти працівникам і роботодавцям зрозуміти певні мінімальні права та обов'язки, встановлені Законом про захист зайнятості іноземних громадян від 2009 року (EPFNA), а також іншими процедурами. Цей ресурс не містить жодних юридичних порад. Він не має на меті замінити EPFNA та інші процедури, тому завжди слід посилатися на офіційну версію законодавства. Незважаючи на наше прагнення надавати в цьому ресурсі максимально актуальну та точну інформацію, іноді трапляються й помилки. EPFNA надає лише мінімальні норми. Деякі працівники можуть мати більші права за індивідуальним або колективним трудовим договором, загальним правом або іншим законодавчим актом.

[Закон про захист зайнятості іноземних громадян від 2009 року](#) (EPFNA) – це закон, який забезпечує права та захист іноземних громадян, які працюють або шукають роботу в Онтаріо за програмою імміграції або тимчасового працевлаштування іноземних громадян, наприклад, за федеральною програмою тимчасової підтримки іноземних працівників. Для отримання додаткової інформації, будь-ласка, перейдіть за посиланням Ontario.ca/EPFNA.

В цій брошурі стисло описані ваші права відповідно до EPFNA. Якщо ваша рідна мова не англійська, агент з найму або ваш роботодавець повинен надати вам цю брошуру вашою рідною мовою за наявності відповідного перекладу в Міністерстві праці, навчання та підвищення кваліфікації.

Як іноземний громадянин, який працює в Онтаріо, ви зазвичай також маєте права відповідно до [Закону про норми праці від 2000 року](#) (ESA). ESA встановлює мінімальні норми для більшості робочих місць в Онтаріо, включаючи мінімальну заробітну плату та обмеження робочого часу. Ваш роботодавець також повинен надати вам брошуру про ваші права відповідно до ESA.

Агент з найму не може стягувати з вас жодної комісії

Агент з найму — це будь-хто, хто знаходить або намагається знайти вам роботу в Онтаріо. Агент з найму також може направити вас до когось або допомогти іншій людині знайти вам роботу в Онтаріо. Ваш агент з найму або особа, яка з ними працює, не може стягувати з вас жодної плати за жодні надані вам послуги, товари чи пільги, наприклад: оцінка ринку праці, орієнтація, послуги складання резюме, підготовка до співбесіди або навчання з надання першої допомоги.

Роботодавець не може відшкодувати витрати на те, щоб ви стали його працівником (за деякими винятками)

Як правило, ваш роботодавець не може стягувати з вас жодні збори або витрати, які він сплатив за найм, наприклад, за оцінку вас на ринку праці, за орієнтацію, навчання або гонорари, які він сплачував агенту з найму. Роботодавець також не може вираховувати ці збори або витрати з вашої заробітної плати. Однак, якщо ви працюєте за програмою сезонних сільськогосподарських робітників (SAWP) федерального уряду, ваш роботодавець може вирахувати витрати на авіаперельоти та дозволи на роботу, якщо це дозволено за вашим трудовим договором SAWP.

Роботодавець також не може стягнути з іноземного громадянина плату за найм або інші витрати на працевлаштування від імені агента з найму.

Агент з найму або роботодавець не може забрати ваше майно

Ваш агент з найму, роботодавець або особа, яка діє від їх імені, не можуть з жодної причини заволодіти вашим майном. Це майно включає документи, наприклад, ваш паспорт або дозвіл на роботу.

Ви не можете погодитися відмовитися від своїх прав

Ваша згода або підписання вами будь-якого договору не означатимуть відмову вами будь-яких своїх прав за EPFNA. Такі угоди або договори є недійсними. Наприклад, якщо ви підпишете договір, який дозволяє агенту з найму стягувати з вас плату за найм, цей договір вважатиметься недійсним.

Ви не можете бути покарані за запитання або використання своїх прав

Якщо ви ставите будь-які запитання про свої права або використовуєте свої права відповідно до EPFNA або ESA, ваш агент з найму або ваш роботодавець не може вам погрожувати, вас залякувати або покарати вас жодним чином, у тому числі шляхом припинення вашої зайнятості.

Якщо у вас є запитання або ви хочете подати позов

Для отримання додаткової інформації про EPFNA, будь-ласка, перейдіть за посиланням Ontario.ca/EPFNA.

Якщо у вас виникли запитання щодо EPFNA, ви також можете зателефонувати до Інформаційного центру щодо питань норм праці за номером (416)326-7160, безкоштовно за номером 1-800-531-5551 або телетайпом ТТУ 1-866-567-8893. Інформація доступна багатьма мовами.

Якщо ви вважаєте, що не отримали своїх прав за EPFNA, ви можете подати позов до Міністерства праці, професійної підготовки та підвищення кваліфікації за посиланням Ontario.ca/EPFNA.

На подання позову про свої права згідно з EPFNA у вас є три роки.