

Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias (Ministry of Labour, Training and Skills Development)

Salud y seguridad en la agricultura durante la COVID-19

Encuentre recursos, mejores prácticas e información para ayudar a mantener la salud y seguridad de sus trabajadores, y el funcionamiento de su explotación agrícola, durante la COVID-19.

Generalidades

Durante el brote de la COVID-19 (coronavirus), todos tenemos que colaborar para velar por la salud y seguridad de los trabajadores, los clientes y el público de modo tal de poder detener la propagación y prepararnos para reabrir la provincia, cuando estemos listos.

A continuación, presentamos una serie de recursos, consejos y mejores prácticas para ayudar a los empleadores y empleados a prevenir la propagación de la COVID-19 y trabajar juntos para reabrir la provincia.

Los empleadores y trabajadores en Ontario tienen ciertos deberes y derechos en virtud de la *Ley de Salud y Seguridad Ocupacional* (Occupational Health and Safety Act o OSHA) y sus reglamentaciones. Los empleadores también deben revisar y seguir las directivas y recomendaciones aplicables emitidas por el director general de salud (Chief Medical Officer of Health) y del Ministerio de Salud (Ministry of Health).

Infórmese sobre:

- [los derechos de los trabajadores \(inglés\)](#)
- [las responsabilidades de los empleadores \(inglés\)](#)

Mejores prácticas

Todos los que trabajan en el sector de la agricultura deben pensar en cómo prevenir la propagación de la COVID-19 en el trabajo, entre ellos:

- los trabajadores de explotaciones agrícolas e invernaderos
- los operarios de equipos
- los trabajadores de mantenimiento
- los conductores de camiones
- el personal administrativo

Si el establecimiento donde trabaja emplea trabajadores extranjeros temporarios, estos deberán cumplir con ciertas obligaciones al ingresar a Canadá desde el extranjero, lo que incluye el [autoaislamiento \(inglés\)](#).

El [Ministerio de Salud de Ontario \(Ontario Ministry of Health\) \(inglés\)](#) y el [gobierno de Canadá \(inglés\)](#) brindan más recomendaciones al respecto.

Para prevenir la propagación de la COVID-19, todos deben cumplir con los [requisitos \(inglés\)](#) establecidos en la *Ley de Salud y Seguridad Ocupacional* (Occupational Health and Safety Act) y con las reglamentaciones pertinentes y las directivas de salud pública emitidas por el director general de salud (Chief Medical Officer of Health).

Protegerse a sí mismo y a los compañeros de trabajo

Los coronavirus se propagan al establecer un contacto cercano con otros. A continuación, presentamos algunos consejos para ayudar a prevenir la propagación de gérmenes en la casa o en el trabajo:

- [Lávese las manos a menudo con agua y jabón \(inglés\)](#) o con un desinfectante a base de alcohol.
- Lávese o desinfecte las manos después de hacer o recibir entregas.
- Estornude y tosa en el antebrazo.
- Si usa un pañuelo de papel, bótelos de inmediato y lávese las manos después.
- Evite tocarse los ojos, la nariz o la boca.
- Evite tener contacto con gente que esté enferma.
- Quédese en su casa si está enfermo.
- Siempre que sea posible, evite áreas que se tocan a menudo o tenga a bien limpiarse las manos luego de entrar en contacto con ellas.
- Si es posible, use guantes cuando se encuentra en áreas que se tocan a menudo. No se toque la cara con las manos enguantadas. Quítelos con cuidado. Asegúrese de lavarse las manos después de quitárselos.
- Lave la ropa tan pronto como llegue a su casa.
- Si está enfermo: notifique a su supervisor de inmediato, haga la [autoevaluación \(inglés\)](#) y siga las instrucciones.

Distanciamiento físico (dos metros)

Conforme las recomendaciones del director general médico (Chief Medical Officer) y de los funcionarios en salud pública, el [distanciamiento físico \(inglés\)](#) es necesario para controlar la propagación de la COVID-19 (coronavirus).

A continuación, incluimos algunas sugerencias para los empleadores a fin de procurar el distanciamiento físico en el trabajo:

- Escalonar el horario de comienzo, los turnos, los descansos y las pausas para almorzar.
- Restringir el número de personas en el establecimiento y en el lugar donde fueron asignadas para trabajar.
- Controlar el movimiento en el establecimiento (evitando el potencial de que los trabajadores se junten).
- Limitar la cantidad de personas que trabajan en un lugar al mismo tiempo.
- Minimizar la cantidad de personas que usan un mismo equipo cuando no se puede evitar compartirlo.
- Celebrar reuniones en un lugar amplio o al aire libre.
- Limitar la interacción innecesaria en el establecimiento entre los trabajadores y proveedores externos.
- Instalar barreras entre los trabajadores cuando sea posible, como el plexiglás.

Desinfección del lugar de trabajo

Los coronavirus se propagan de una persona a otra a través del contacto cercano, incluso en el trabajo. Si bien los empleadores siempre tienen la obligación de mantener los establecimientos limpios, esa obligación se acentúa aun más debido a la COVID-19.

Se recomienda a los empleadores:

- Tomar medidas para que los empleados se limpien las manos adecuadamente poniendo a su disposición agua y jabón o desinfectante a base de alcohol.
- Disponer que todos los empleados y visitantes se laven bien las manos con agua y jabón antes de ingresar al establecimiento y después de entrar en contacto con superficies que otros tocaron.
- Disponer que todos los empleados y visitantes se laven las manos.
- Recomendar el lavado de manos antes de los descansos y en los cambios de turno.
- Procurar un lugar seguro donde los trabajadores puedan desechar las toallitas desinfectantes y el equipo de protección personal.
- [Limpiar \(inglés\)](#) los baños regularmente.

- Desinfectar las superficies o áreas que se tocan habitualmente como entradas, mesadas, baños y cocinas.
- Limpiar y desinfectar regularmente las superficies en las viviendas de los trabajadores.
- Desinfectar el equipo compartido (cuando no se puede evitar compartirlo).
- Exhibir las instrucciones de higiene en inglés o francés y en otros idiomas que la mayoría hable en el trabajo para que todos comprendan cómo hacer lo que les corresponde.

Adaptar los horarios de producción y del establecimiento.

Reducir el nivel de personal en los establecimientos puede ser necesario para mantener el distanciamiento físico. Los empleadores deben evaluar cómo deberían adaptar los horarios de producción en función del impacto del distanciamiento físico, cuando sea posible.

Se recomienda a los empleadores:

- Limitar la cantidad de empleados a un número crítico, escalonando los horarios de trabajo.
- Considerar la rotación.
- Reprogramar las visitas innecesarias al establecimiento por parte de colaboradores de la cadena de suministro, proveedores u otros que no necesitan estar allí en este momento.
- Asegurarse de que los establecimientos y áreas de trabajo sean desinfectados.
- Organizar el establecimiento de modo tal de facilitar el distanciamiento físico entre los trabajadores.
- Establecer reglas para todo trabajo que necesite que los trabajadores estén a menos de 2 metros de distancia entre ellos. Esto puede incluir el uso de equipos completos de protección personal.
- Ofrecer transporte y movilidad en el establecimiento, lo que incluye operaciones de izado.

Hacer un seguimiento del personal.

Debido al período que lleva la propagación de la COVID-19 (propagación del coronavirus), resulta importante hacer un seguimiento de dónde ha estado el personal. Si un empleado recibe un resultado positivo a la prueba de la COVID-19, la unidad de salud pública local solicitará al empleador que suministre información sobre dónde trabajó el empleado y los datos de contacto de todo otro empleado que pueda haber estado expuesto al virus. Los empleadores brindarán esa información y las unidades de salud pública responderán.

Informar los casos de enfermedad

Los síntomas de la COVID-19 son similares a los de otras enfermedades, como el resfrío y la gripe. Actualmente se recomienda que todo trabajador con síntomas de resfrío, gripe o COVID-19 se quede en su casa. El departamento de Salud Pública de Ontario (Public Health Ontario) ofrece recomendaciones útiles respecto de la [autoobservación \(inglés\)](#) y el [autoaislamiento \(inglés\)](#).

Asimismo, los empleadores deben indicarle a estos trabajadores que hagan la [autoevaluación en línea \(inglés\)](#) o que llamen a **uno** de los siguientes contactos:

- Telehealth: [1-866-797-0000](tel:1-866-797-0000)
- el profesional de atención primaria que lo atiende (por ejemplo, su médico de familia).

Trabajadores con la COVID-19

Si piensa que uno de sus trabajadores puede tener la COVID-19 o si obtuvo un resultado positivo en la prueba de esta enfermedad, deberá realizar una evaluación de riesgo.

Sobre la base de los resultados, los inspectores del ministerio podrán indicar al empleador que:

- informe a los compañeros de trabajo que estuvieron expuestos y disponer que se queden en su casa por dos semanas;
- solicitarle a esos empleados que se autoaislen y se autoobserven, y que le informen al empleador si tienen una enfermedad que se asemeja a la COVID;
- clausurar el establecimiento mientras que este y los equipos sean desinfectados;
- implementar otras medidas conforme las recomendaciones de los funcionarios de salud pública.

Obtener información sobre prevención de contagio y control

Los empleadores pueden [contactar las unidades de salud pública locales \(inglés\)](#) para consultar sobre el control y la prevención de contagio en el trabajo en relación con las infecciones de la COVID-19.

Compartir información

Es importante que todas las partes en un establecimiento comuniquen sus funciones y responsabilidades. Los empleadores deben asegurarse de que las políticas de salud y seguridad estén actualizadas y exhibidas para que todos los empleados las vean. Recurrir a recursos elaborados por el sector, incluyendo este y los producidos por los [Servicios de prevención y](#)

[seguridad en el trabajo \(Workplace Safety and Prevention Services\) \(inglés\)](#) (WSPS), ayudará a que todos comprendan mejor en el trabajo.

Exhibir las políticas

Todos los empleadores deben exhibir y comunicar a los empleados sus políticas referentes a la COVID-19.

Estas políticas deben cubrir cómo funcionará el establecimiento, por ejemplo:

- la desinfección del establecimiento
 - cómo los empleados deben informar si están enfermos
 - cómo practicar el distanciamiento físico
 - cómo se programará el trabajo
 - medidas de detección
-

Requerimientos de denuncia del Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias (Ministry of Labour, Training and Skills Development)

Si un empleador toma conocimiento de que un trabajador ha recibido un resultado positivo en la prueba de la COVID-19 debido a una exposición al virus en el lugar de trabajo, o de que se ha presentado un reclamo por dicha enfermedad ante la Junta de Seguros y Seguridad en el Trabajo (Workplace Safety and Insurance Board o WSIB), el empleador deberá notificar:

- al Ministerio de Trabajo, Capacitación y Desarrollo de Competencias (Ministry of Labour, Training and Skills Development) [por escrito](#) dentro de los cuatro días
 - al comité conjunto de salud y seguridad o al representante de salud y seguridad
 - al sindicato (de corresponder)
-

Recursos

Actualizaciones del gobierno sobre la COVID-19

Manténgase informado con las actualizaciones diarias del gobierno:

- [Gobierno de Ontario \(inglés\)](#)
- [Gobierno de Canadá \(inglés\)](#)

- [Salud Pública de Ontario \(Ontario Public Health\) \(inglés\)](#)

Recursos elaborados por el gobierno de Ontario y sus organismos sobre la COVID-19

El [Ministerio de Salud de Ontario \(Ontario Ministry of Health\) \(inglés\)](#) ofrece actualizaciones de manera sistemática sobre la respuesta del gobierno provincial al brote de esta enfermedad, lo que incluye:

- estado de los casos en Ontario
- áreas actualmente afectadas
- síntomas y tratamientos
- cómo protegerse y autoaislarse
- noticias actualizadas sobre el virus en Ontario

[Salud Pública de Ontario \(Public Health Ontario\) \(inglés\)](#) ofrece recursos actualizados sobre la COVID-19, lo que incluye:

- enlaces a recomendaciones sobre salud pública, declaraciones de posición y actualizaciones sobre la situación
- sinopsis de artículos clave que ofrecen información actualizada sobre los últimos hallazgos relacionados con el virus
- recomendaciones sobre el uso de equipos de protección personal
- información sobre control y prevención de contagio
- información sobre pruebas
- otros recursos públicos

Otros recursos sobre la COVID-19

El [Ministerio de Salud de Canadá \(Health Canada\) \(inglés\)](#) describe las medidas que está adoptando el gobierno canadiense para limitar la propagación del virus, y lo que está sucediendo en las provincias y comunidades de todo el país. También lleva una actualización en directo del número de casos por provincia.

La [Organización Mundial de la Salud \(inglés\)](#) actualiza las últimas recomendaciones e información relacionadas con el brote a nivel mundial y la propagación más allá de las fronteras canadienses.

También brinda la información más actualizada sobre:

- la investigación y desarrollo actual en relación con el virus
- un "tablero" de situación de la COVID-19

- medidas de preparación para emergencias
- actualizaciones en vivo en los medios sobre la propagación del virus

Este recurso no sustituye a la *Ley de Salud y Seguridad Ocupacional* (Occupational Health and Safety Act u *OHS*A) y sus reglamentaciones, y no debe ser considerado ni usado como asesoramiento legal. Los inspectores de salud y seguridad aplican la ley basándose en los hechos en el lugar de trabajo.