

ERZIELUNG VON FORTSCHRITTEN BEI DER WIRTSCHAFTLICHEN BEFÄHIGUNG VON FRAUEN

Wir stellen uns eine Provinz vor, in der allen Frauen und Mädchen jede Gelegenheit zum Erfolg geboten wird. Ontario hat wichtige Fortschritte bei der Gleichstellung von Frauen erzielt, aber viele Frauen sehen sich weiterhin mit Barrieren konfrontiert. Die Regierung hat in Schlüsselbereichen Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass mehr Frauen und Mädchen auf jedem Weg, den sie wählen, Erfolgsgelegenheiten finden. Zum Beispiel haben wir—

- ✓ das erste unabhängige Ministerium für die Stellung von Frauen, das *Ministry of the Status of Women*, gegründet, um im gesamten Provinzgebiet Geschlechtergleichheit zu fördern und geschlechtsspezifische Gewalt anzusprechen.
- ✓ 2.600 einkommensschwachen Frauen durch unser Unterstützungsprogramm *Women in Skilled Trades and Information Technology Training* geholfen, neues Fachkönnen zu erwerben, ihren Beruf zu wechseln und besser bezahlte Arbeitsplätze zu finden.
- ✓ über 1.700 einkommensschwachen Frauen durch unser Mikrokreditprogramm geholfen, Unternehmen zu gründen und Finanzkompetenz zu erwerben.
- ✓ Bildungsaktivitäten unterstützt, die Mädchen mit nicht-traditionellen handwerklichen Berufsbereichen wie Schweißtechnik, Zimmerarbeit, mechanischer Bearbeitung und Automobil-Service-Technik bekannt macht.
- ✓ das monatliche Einkommen von nahezu 19.000 Familien (wovon die meisten Alleinerziehenden-Haushalte sind) erhöht, indem wir Kindesunterhaltszahlungen voll von Sozialleistungsberechnungen ausgenommen haben.
- ✓ Zielvorgaben gesetzt, um sicherzustellen, dass bis zum Jahr 2019 Frauen zu mindestens 40 Prozent aller Vorstandsämter bei Behörden und Verwaltungsstellen der Provinz ernannt werden.
- ✓ Sozialunternehmen dabei unterstützt, Zugang zu Finanzierungsmitteln zu erhalten, um ihre Reichweite auszubauen und den Bedürfnissen diverser Gemeinschaften wie Frauen, Jugendlichen, indigenen Bevölkerungsgruppen und in Armut lebenden Bevölkerungsgruppen entgegenzukommen.

Ontario.ca/EmpowerWomen

- ✓ ein Pilotprojekt gestartet, um zu bewerten, ob ein Grundeinkommen schutzbedürftige Arbeitnehmer besser unterstützen kann und zu Verbesserungen auf den Bereichen Gesundheit und Ausbildung führt.
- ✓ Lohnverbesserungen für Kleinkindpädagogen und andere Kinderbetreuer—Rollen, die hauptsächlich von Frauen ausgeführt werden—vorgenommen.
- ✓ einen Aktionsplan zur Beendigung von sexueller Gewalt und Belästigung aufgestellt, darunter unsere preisgekrönten Kampagnen #WhoWillYouHelp und #ItsNeverOkay.
- ✓ das *Ontario Student Assistance Program* (OSAP) umgestaltet, sodass im Studienjahr 2017-18 mehr als 210.000 College- und Universitätsstudenten mit niedrigem und mittelhohem Einkommen—ein Drittel aller Hochschulstudenten—Zugang zu kostenlosem Unterricht haben.

Darüber hinaus haben wir uns zu Folgendem verpflichtet:

- In den nächsten fünf Jahren 100,000 weiteren Kindern im Alter von 0 bis 4 Jahren Zugang auf qualitativ hochwertige, amtlich zugelassene Kinderbetreuung zu verschaffen, sodass berufstätige Frauen und ihre Familien qualitativ gute, preisgünstige Kinderbetreuung finden können.
- Unter Anwendung von geschlechterbasierter Analyse die Entwicklung von Richtlinien und Programmen zu steuern. Diese Gender-Lupe wird uns dabei behilflich sein, unbeabsichtigte negative Auswirkungen auf Frauen und Mädchen zu untersuchen und zu korrigieren.
- Unternehmen dazu anzuregen, es sich zum Ziel zu setzen, dass innerhalb von drei bis fünf Jahren mindestens 30 Prozent der zu ihren Verwaltungsräten ernannten Personen Frauen sind.
- Eine umfassende Strategie zur Beseitigung der Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen zu entwickeln und zur Wirtschaftsstärkung beizutragen, indem Barrieren aus dem Weg geräumt werden, die Frauen daran hindern, sich voll am Arbeitsmarkt zu beteiligen.
- Das Erhöhen des Mindeststundenlohns auf \$15 und die Einführung neuer Planungsregeln zum 1. Januar 2019; die Gewährleistung, dass Teilzeitbeschäftigte den gleichen Stundenlohn erhalten wie Vollzeitbeschäftigte; die Ausweitung der persönlichen Notfallfreistellung, sodass sie generell mindestens zwei voll bezahlte Tage für alle Beschäftigten umfasst; sowie eine Durchsetzung des Arbeitsrechts—all diese Dinge stehen zur Gesetzesverabschiedung an.

Diese Schritte, zusammen mit der wichtigen Unterstützung von Unternehmen, Gemeindeorganisationen und Einzelpersonen, tragen zur Befähigung von Frauen und Mädchen in Ontario bei.