

# 在妇女经济赋权方面 取得进展

我们展望一个所有妇女和女孩都被赋予每一个成功机会的省份。安大略在平等方面取得了重要进展，但是许多妇女仍然面临障碍。政府已经在关键领域采取行动，确保更多的妇女和女孩以其选择的任何路径找到机会。例如我们有：

- ✓ 创建安大略省首例独立的Ministry of the Status of Women，促进两性平等和解决全省性别暴力问题
- ✓ 帮助2600多名低收入女性学习新技能，通过我们的Women in Skilled Trades and Information Technology Training计划，改变其职业生涯并助其获得薪酬更好的岗位。
- ✓ 帮助1700多名低收入妇女从事创业和金融素养培训，通过我们的微型贷款计划创立和发展自己的企业。
- ✓ 支持教育活动，向女性介绍非传统技术行业，如焊接，木工，机械加工和汽车服务。通过社会援助福利全面免除儿童抚养费，增加了近19,000个家庭的月收入，其中大部分是单亲家庭。
- ✓ 设立目标，确保在2019年之前，每个省级委员会和机构的妇女至少占有所有任命的40%。
- ✓ 帮助社会企业获得融资，以增长和满足不同群体的需求，如妇女，青年，土著民族和生活贫困者。
- ✓ 启动了一个试点项目，以评估基本收入是否可以更好地支持弱势劳动者，提高低收入群体的健康和教育成果。
- ✓ 为幼儿教育工作者和其他儿童保育工作者（主要由妇女担任的角色）涨薪。

- ✓ 制定了一项行动计划，以制止性暴力和骚扰，其中包括我们获奖的#WhoWillYouHelp和#ItsNeverOkay活动。
- ✓ 改变了Ontario Student Assistance Program (OSAP)，以便在2017-18年为超过21万（安大略省三分之一的接受高等教育的学生）来自低收入和中等收入家庭的学院和大学学生免除学费。

我们也承诺：

- 在未来五年内，还有10万名0-4岁的儿童可获得高质量的持照幼儿保育服务，因此，劳动家庭可以找到优质、可负担的儿童保育。
- 使用基于性别的分析来指导政策和计划的制定。此性别分析将有助于评估和纠正对妇女和女孩无意的负面影响。
- 鼓励企业实施三至五年内董事会成员中妇女至少占30%的目标。
- 制定综合战略，缩小男女工资差距，消除阻碍妇女充分参与安省劳动力的壁垒，从而加强经济发展。
- 2019年1月1日起最低工资提高到15元/小时，并采用新的排班规定；确保兼职工人得到与全职工人同等的时薪；将紧急事假扩大到所有员工每年至少有2天带薪事假；加强雇佣法律的实施，全部等待立法通过。

这些措施以及针对企业、社区组织和个人的重要支持有助于为安大略省的妇女和女孩赋权。