

在婦女經濟賦權方面 取得進展

我們展望一個所有婦女和女孩都被賦予每一個成功機會的省份。安大略在平等方面取得了重要進展，但是許多婦女仍然面臨障礙。政府已經在關鍵領域採取行動，確保更多的婦女和女孩以其選擇的任何路徑找到機會。例如我們有：

- ✓ 創建安大略省首例獨立的Ministry of the Status of Women，促進兩性平等和解決全省性別暴力問題
- ✓ 幫助2600多名低收入女性學習新技能，透過我們的Women in Skilled Trades and Information Technology Training計畫，改變其職業生涯並助其獲得薪酬更好的崗位。
- ✓ 幫助1700多名低收入婦女從事創業和金融素養培訓，透過我們的微型貸款計畫創立和發展自己的企業。
- ✓ 支持教育活動，向女性介紹非傳統技術行業，如焊接，木工，機械加工和汽車服務。透過社會援助福利全面免除兒童撫養費，增加了近19,000個家庭的月收入，其中大部分是單親家庭。
- ✓ 設立目標，確保在2019年之前，每個省級委員會和機構的婦女至少占有所有任命的40%。
- ✓ 幫助社會企業獲得融資，以增長和滿足不同群體的需求，如婦女，青年，土著民族和生活貧困者。
- ✓ 啟動了一個試點專案，以評估基本收入是否可以更好地支持弱勢勞動者，提高低收入群體的健康和教育成果。
- ✓ 為幼稚教育工作者和其他兒童保育工作者（主要由婦女擔任的角色）漲薪。

- ✓ 制定了一項行動計畫，以制止性暴力和騷擾，其中包括我們獲獎的#WhoWillYouHelp和#ItsNeverOkay活動。
- ✓ 改變了Ontario Student Assistance Program (OSAP)，以便在2017-18年為超過21萬（安大略省三分之一的接受高等教育的學生）來自低收入和中等收入家庭的學院和大學學生免除學費。

我們也承諾：

- 在未來五年內，還有10萬名0-4歲的兒童可獲得高品質的持照幼兒保育服務，因此，勞動家庭可以找到優質、可負擔的兒童保育。
- 使用基於性別的分析來指導政策和計畫的制定。此性別分析將有助於評估和糾正對婦女和女孩無意的負面影響。
- 鼓勵企業實施三至五年內董事會成員中婦女至少占30%的目標。
- 制定綜合戰略，縮小男女工資差距，消除阻礙婦女充分參與安省勞動力的壁壘，從而加強經濟發展。
- 2019年1月1日起最低工資提高到15元/小時，並採用新的排班規定；確保兼職工人得到與全職工人同等的時薪；將緊急事假擴大到所有員工每年至少有2天帶薪事假；加強僱傭法律的實施，全部等待立法通過。

這些措施以及針對企業、社區組織和個人的重要支援有助於為安大略省的婦女和女孩賦權。