

إحراز تقدم بشأن تمكين المرأة اقتصادياً

نحن نتطلع إلى أن يكون إقليم أونتاريو مجتمعاً يتم فيه تمكين جميع النساء والفتيات بكل فرصة لتحقيق النجاح. وقد أحرزت أونتاريو تقدماً هاماً في سياق تحقيق المساواة، غير أن العديد من النساء ما زلن يواجهن بعض العراقيل. وقد اتخذت الحكومة إجراءات في مجالات رئيسية للتأكد من أن المزيد من النساء والفتيات يجدن فرصة في أي مسار يختارونه. وعلى سبيل المثال، تم تحقيق الخطوات التالية:

- ✓ إنشاء وزارة مستقلة لأول مرة في إقليم أونتاريو معنية بوضع المرأة (Ministry of the Status of Women)، من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين والتصدي للعنف القائم على نوع الجنس في جميع أنحاء الإقليم.
- ✓ مساعدة أكثر من 2,600 امرأة من مستويات اجتماعية منخفضة الدخل على اكتساب مهارات جديدة، وتغيير مسارهن المهني والحصول على وظائف أفضل أجراً من خلال برنامج لتدريب المرأة على الحرف التي تتطلب مهارة معينة وتكنولوجيا المعلومات: Women in Skilled Trades and Information Technology Training.
- ✓ مساعدة أكثر من 1,700 امرأة من مستويات اجتماعية منخفضة الدخل في الحصول على تأهيل في مجال ريادة المشاريع والتدريب على محو الأمية المالية لبدء مشاريعهن الخاصة وتتميتها من خلال برنامج الإقراض المتناهي الصغر.
- ✓ دعم أنشطة التعليم التي تؤهل الفتيات لدخول المهن غير التقليدية التي تتطلب مهارات معينة مثل اللحام، والنجارة، واستخدام الآلات والماكينات وخدمة السيارات.
- ✓ زيادة الدخل الشهري لما يقرب من 19,000 أسرة، معظمها من الأسر المعيشية ذات العائل الوحيد، من خلال إعفاء المدفوعات التي يتحصل عليها نظير إعالة الطفل إعفاءً تاماً من حسابات استحقاقات المساعدة الاجتماعية.
- ✓ وضع أهداف لضمان رفع نسبة تمثيل المرأة بما لا يقل عن 40% في جميع تعيينات الوظائف في كل مجلس أو وكالة تابعة للإقليم بحلول عام 2019.
- ✓ مساعدة المؤسسات الاجتماعية في الحصول على التمويل اللازم لرفع إمكانياتها وتوسيع أعمالها بغية تلبية احتياجات المجتمعات المتنوعة، مثل النساء والشباب والسكان الأصليين وأولئك الذين يعانون من شظف العيش والحرمان.

- ✓ إطلاق مشروع تجريبي لتقييم ما إذا كان الدخل الأساسي يكفي لسد احتياجات العمال الأكثر تضرراً بالأوضاع الاقتصادية بشكل أفضل وتحسين مردود الخدمات الصحية والتعليمية للأشخاص ذوي الدخل المنخفضة.
- ✓ إدخال تحسينات على أجور معلمي مرحلة الطفولة المبكرة وغيرهم من العاملين في مجال رعاية الأطفال - وهي من الوظائف التي تشغلها المرأة في المقام الأول.
- ✓ وضع خطة عمل للقضاء على العنف والتحرش القائم على نوع الجنس، والتي تضمنت حملات حظيت بجوائز تقديرية مثل #WhoWillYouHelp و #ItsNeverOkay.
- ✓ تحويل برنامج المساعدة الطلابية في أونتاريو (Ontario Student Assistance Program (OSAP) بحيث يتم توفير الرسوم الدراسية المجانية لأكثر من 210,000 طالب من ذوي الدخل المنخفض والمتوسطة سواء في الكليات أو الجامعات خلال العام الدراسي 2017/18 - وهو ما يعادل ثلث جميع الطلاب الذين أنهوا دراسة المرحلة الثانوية في أونتاريو.

كما تم الإعلان أيضاً عن التزامنا باتخاذ الخطوات التالية:

- وضع استراتيجية شاملة لسد الفجوة في الأجور بين الرجل والمرأة وتعزيز الاقتصاد من خلال إزالة الحواجز التي تحول دون المشاركة الكاملة للمرأة في قوة العمل في إقليم أونتاريو.
- رفع الحد الأدنى للأجور إلى 15 دولارا في الساعة وإدخال قواعد جديدة لجدولة الأجور في 1 يناير 2019؛ ضمان حصول العمال غير المتفرغين على نفس الأجر المُقدَّر بالساعة الذي يحصل عليه العمال الدائمين؛ زيادة إجازة الطوارئ الشخصية لتكون يومين على الأقل في السنة وكحد أدنى يشمل جميع العمال؛ زيادة وتيرة إنفاذ قوانين العمالة، وجميعها في انتظار الإقرار من السلطات التشريعية.
- مساعدة 100,000 طفل إضافي تتراوح أعمارهم ما بين حديثي الولادة وحتى 4 سنوات للحصول على رعاية فائقة المستوى من متخصصين في مجال رعاية الطفل على مدى السنوات الخمس المقبلة، كي تتمكن النساء العاملات وأسرهن من الحصول على رعاية أطفال عالية الجودة بأسعار معقولة.
- استخدام التحليل القائم على نوع الجنس في إدكاء عملية وضع السياسات وتخطيط البرامج. وسيساعد هذا المنظور على زيادة الوعي والقدرة على تقييم وتصحيح الآثار السلبية غير المقصودة على النساء والفتيات.
- تشجيع الشركات على تبني الهدف المتمثل في نسبة إلى 30% على الأقل من النساء في مجالس إدارتها خلال ثلاث إلى خمس سنوات قادمة.

تساعد هذه الخطوات، جنباً إلى جنب مع الدعم الهام المقدم من الشركات والمنظمات المجتمعية والأفراد، على تمكين النساء والفتيات في أونتاريو.