

政策、研究与评估

/ 种族分类数据收集框架和指南
对来自政府和机构的基于种族的分类数据收集、分析和公开报道进行加强和规范。

/ 反种族歧视影响评估框架
通过检验政府和机构的计划和政策对不同的土著和种族团体所产生的影响，来积极预测并移除无意识的偏见。

可持续与问责

/ 反种族歧视立法：
通过立法提案敦促政府现行的反种族歧视承诺，若提案通过，政府有权强制授权组织机构使用种族相关数据收集的标准和反种族歧视影响评估框架。立法提案还应通过可更新的多年战略规划来提供反种族歧视方案、可衡量目标、公开报道和群体咨询。

/ 公开报告进展：
展示“A Better Way Forward”的现有成果，并分享经验教训。

公共教育与意识

/ 针对性的公共教育与意识
深化公众对种族歧视多种形式的理解，包括重点关注反黑人种族歧视、反土著种族歧视、反犹太主义、伊斯兰恐惧症和其他形式的针对种族群体（比如锡克教徒）的歧视。

作为该工作的一部分，群体组织将参与进来，更好地理解伊斯兰恐惧症的原因和影响，发展学生公共教育，并查阅对有报道记录的伊斯兰恐惧症事件的搜集和发表情况。

群体合作

/ 部长的反种族歧视咨询组
促进与拥有反种族歧视专业知识和亲身经验的群体成员以及商务代表的现有对话，以支持实施该规划。

/ 反种族歧视会议
聚集研究人员、群体成员、专家和政策制定者，交流知识，并对政府的反种族歧视手法、策略和框架进行评估。

族群特性的反种族歧视方案

从整体上解决种族歧视是至关重要的，但我们没有一个能够适用于所有情况的解决方法。解决特定群体面临的不平衡的差异极其重要。

/ 反黑人种族歧视策略
通过权衡合作部门的方案、制定并公开报道可衡量目标，来解决特定领域的反黑人种族歧视，例如儿童福利、教育和司法。

/ 聚焦土著族群的反种族歧视策略
与土著伙伴合作，着力于土著人民所经历的系统性种族歧视，展示政府进行民族和解的决心。

/ 安大略省公共服务 (OPS) 反种族歧视策略
增强员工对种族歧视的意识和敏感度，在安大略公共服务中制定和实施对抗种族歧视的相关工具、策略和目标。



A BETTER WAY FORWARD: 安大略省的三年反种族歧视战略规划瞄准政府政策、决策和项目中的系统性种族歧视，从而让每个人都能够发挥自己独特的潜能，并充分参与到社会中去。

系统性种族歧视——包括反黑人种族歧视、反土著种族歧视、伊斯兰恐惧症和其他种族群体所经历的种族歧视——已经根深蒂固于我们的日常生活和我们为获得关键公共服务所依赖的各类机构中。系统性种族歧视扩大了特权阶层和弱势群体之间的隔阂。我们无法接受这一情况，需要改变做事方法，打破障碍，推进种族平等。

A BETTER WAY FORWARD

安大略三年反种族歧视战略规划

A BETTER WAY FORWARD: 安大略省的三年反种族歧视战略规划将由安大略省反种族歧视理事会领导。更多详细信息请访问：

ontario.ca/antiracism



PHOTOGRAPHY HASNAIN DATTU

[Ontario.ca/antiracism](https://ontario.ca/antiracism)