

مبادرات مكافحة العنصرية التي تستهدف مجتمعات معينة

إن التصدي للعنصرية على العموم لهو من الأمور الضرورية، لكننا لن نستطيع توفير قالب واحد فقط لاستخدامه في التصدي لجميع أشكال العنصرية. ولذلك، فمن الضروري معالجة التفاوتات غير المتكافئة التي تواجه مجتمعات معينة.

/ استراتيجية لمناهضة العنصرية ضد السود

لمعالجة العنصرية ضد السود في قطاعات معينة، مثل رعاية الطفل، التعليم والعدالة، من خلال تعظيم الاستفادة من مبادرات الوزارات المشاركة ووضع أهداف قابلة للقياس يتم الإفصاح العلني عنها.

/ استراتيجية لمكافحة العنصرية ضد السكان الأصليين

يتم إعدادها بالتعاون مع شركاء من السكان الأصليين لمواجهة العنصرية النظامية التي يعاني منها السكان الأصليون، مما يدل على التزام الحكومة بالمصالحة وتسوية الخلافات.

/ استراتيجية لمناهضة العنصرية في مجال الخدمة العامة في أونتاريو (OPS)

لزيادة وعي الموظفين وحساسيتهم تجاه العنصرية النظامية، ووضع وتنفيذ الأدوات والأساليب والأهداف لمكافحة العنصرية في OPS.

التعاون المجتمعي

/ مجموعة عمل استشارية لمناهضة العنصرية برئاسة الوزير المسؤول

لتسهيل إجراء حوار مستمر مع شركاء المجتمع المحلي وممثلي قطاع الأعمال من الذين تتوفر لديهم الخبرات في مجال مناهضة العنصرية من قطاعات محددة فضلاً عن التجارب المعيشية بغية دعم تنفيذ الخطة.

/ مؤتمر مكافحة العنصرية

لتهيئة الفرصة لجميع الباحثين، وشركاء المجتمع المحلي، والخبراء وصناع القرار السياسي لتبادل المعارف وتقييم أدوات الحكومة الرامية لمناهضة الممارسات العنصرية، والاستراتيجيات وأطر العمل.

التعليم العام والتوعية

/ التعليم العام المُستَهْدَف والتوعية

لتعميق تفهم الجمهور العام لأشكال العنصرية العديدة، مع التركيز على العنصرية ضد السود، والعنصرية ضد السكان الأصليين، ومعاداة السامية، والخوف من الإسلام وغيرها من صور العنصرية الأخرى ضد طوائف معينة على أساس العرق مثل السيخ

وكجزء من هذا العمل، سوف تُدعى المنظمات المجتمعية إلى المشاركة بغية الوصول إلى فهم أفضل لأسباب وآثار ظاهرة كراهية الدين الإسلامي، وإعداد مناهج تعليمية عامة للطلبة، ودراسة تقارير وإصدارات عن حوادث الكراهية ضد أو الخوف من الدين الإسلامي.

الاستدامة والمساءلة

/ تشريع لمكافحة العنصرية:

بغرض تسهيل تنفيذ التزام الحكومة المستمر لمناهضة العنصرية من خلال التشريع المقترح، والذي من شأنه، في حال إقراره، منح الحكومة سلطة إلزام الهيئات والمنظمات باستخدام معايير تجميع البيانات ذات الصلة بالعرق وإرساء إطار عمل لتقييم أثار جهود مناهضة العنصرية. كما ينص التشريع المقترح أيضاً على إعداد مبادرات لمكافحة العنصرية، ووضع أهداف قابلة للقياس، وإعداد التقارير العلنية والتشاور المجتمعي، وذلك من خلال خطط استراتيجية متجددة لعدة سنوات.

/ التقارير العلنية عن مدى التقدم:

لعرض نتائج A Better Way Forward بصفة مستمرة وتبادل الدروس المستفادة.

سياسة، أبحاث وتقييم

/ إطار عمل ومبادئ توجيهية لتجميع بيانات مُصنَّفة على أساس العرق

لتعزيز وتوحيد جمع البيانات على أساس العرق، وتحليلها وإعداد التقارير العامة عن البيانات المُصنَّفة من قبل الحكومة والمؤسسات.

/ إطار عمل لتقييم أثار مناهضة العنصرية

للتوقع الاستباقي والقضاء على التحيز الأعمى من خلال دراسة الأثار الواقعة على المجموعات العرقية والإثنية المختلفة من جراء البرامج والسياسات بواسطة الحكومة والمؤسسات المعنية.



A BETTER WAY FORWARD

خطة أونتاريو الاستراتيجية

لمناهضة للعنصرية على مدى

ثلاث سنوات

لخطة: A BETTER WAY FORWARD: خطة أونتاريو الاستراتيجية لمناهضة للعنصرية على مدى ثلاث سنوات تستهدف التمييز العنصري المنهجي أو النظامي في سياسات الحكومة، وقراراتها وبرامجها بغرض ضمان حرية تعبير كل فرد عن طاقاته الفريدة والمشاركة الكاملة في المجتمع.

تتغلغل العنصرية النظامية - بما في ذلك التفرقة العنصرية ضد السود، والتمييز العنصري المعادي للسكان الأصليين، وكراهية الدين الإسلامي وصور وأشكال التفرقة العنصرية الأخرى التي تعاني منها المجتمعات المُصنَّفة على أساس عرقي - بجذور عميقة وراسخة في حياتنا اليومية، ودخل المؤسسات التي نعتمد عليها في سياق الحصول على الخدمات العامة الحيوية. فهي تخلق المزيد من الفوارق بين أصحاب الامتيازات المحظوظين والفئات المحرومة. ونظراً لأن هذا التوجه غير مقبول بالمرّة، فنحن بحاجة إلى تغيير الأسلوب الذي نُؤدي من خلاله أعمالنا، وكسر الحواجز لتعزيز المساواة العرقية.

A BETTER WAY FORWARD: خطة أونتاريو الاستراتيجية لمناهضة للعنصرية على مدى ثلاث سنوات سوف تخضع لقيادة مديرية مكافحة العنصرية في أونتاريو. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:

ontario.ca/antiracism



PHOTOGRAPHY HASNAIN DATTU

[Ontario.ca/antiracism](https://ontario.ca/antiracism)